



**«Флайг+Хоммель» ул. Баумана 7, г. Заволжье, Нижегородская область, 606524**

Корпоративная и социальная политика ООО «Флайг+Хоммель» направлена на: соблюдение требований в области Прав человека; соблюдение деловой этики; защиту окружающей среды; достижение высокой удовлетворенности клиентов; достижение высоких бизнес-результатов, обеспечивающих долгосрочное существование «Флайг+Хоммель».

## **I Положения в области прав человека**

### **Соблюдение прав человека**

«Флайг+Хоммель» руководствуется в ходе своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Российской декларацией прав и свобод человека, Гражданским кодексом РФ, Уголовным кодексом РФ и другими федеральными законами, а также международными нормами в области прав человека. «Флайг+Хоммель» контролирует соблюдение прав человека во всех своих подразделениях.

### **Недопустимость детского труда**

Детский труд не допускается ни при каких обстоятельствах. «Флайг+Хоммель» обязуется соблюдать положения ООН по правам человека и правам детей. «Флайг+Хоммель» обязуется соблюдать Конвенцию о минимальном возрасте для приема на работу (Конвенция № 138 Международной организации труда), а также Конвенцию о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (Конвенция № 182 Международной организации труда). «Флайг+Хоммель» руководствуется, так же и требованиями национального законодательства, в части детского труда.

### **Недопустимость принуждения к труду**

«Флайг+Хоммель» уважает свободу своих сотрудников, отношения между сотрудником и организацией регулируются законом и договором. «Флайг+Хоммель» не прибегает к принудительному труду. Труд считается принудительным, когда он навязывается при помощи насилия или угроз. В компании недопустимо использование принудительного труда жертв торговли людьми и / или труд заключенных. Сотрудники «Флайг+Хоммель» имеют право сохранять у себя свои паспорта или прочие идентифицирующие документы. «Флайг+Хоммель» не отказывает в этом праве даже временным (сезонным) рабочим, понимая, что это может привести к потере свободы передвижения и принудительному труду. «Флайг+Хоммель» не конфискует (удерживает) паспорта и прочие идентифицирующих документы, поскольку понимает, что это дает значительную власть над сотрудниками.

## **Свобода объединений и право на вступление в профессиональные союзы**

«Флайг+Хоммель» соблюдает право своих сотрудников свободно объединяться и вступать в профессиональные союзы. В результате такого объединения сотрудники имеют право вести коллективные переговоры с руководством компании. «Флайг+Хоммель» не наказывает работников и не чинит им препятствия в осуществлении их прав на объединение. «Флайг+Хоммель» обязуется уважать независимость и свободу высказывания своего мнения в соответствии с установленными законами страны и правилами организации.

## **Запрет на дискриминацию**

«Флайг+Хоммель» способствует искоренению всех форм дискриминации. Ко всем сотрудникам компании одинаковое отношение, вне зависимости от расы, цвета кожи, пола, возраста, религии, политических убеждений, национальности, социального положения, инвалидности и прочих индивидуальных особенностей, не связанных со способностью работника выполнять свою работу. Действия «Флайг+Хоммель» не содержат дискриминации, так же в части подбора и найма персонала, поддержания дисциплины, увольнения, оплаты труда, составления графиков работы и обучения. «Флайг+Хоммель» уважает и поддерживает соблюдение международно-признанных прав человека и противостоит всем формам дискриминации.

## **Справедливая оплата труда**

«Флайг+Хоммель» соблюдает требования законов Российской Федерации в части выплаты заработной платы и льгот для своих сотрудников. Компания обязуется не применять чрезмерные вычеты из заработной платы, вычеты могут быть только обоснованы и соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации и внутренним документам «Флайг+Хоммель». В случае если «Флайг+Хоммель» привлекает для работы учащихся профтехучилищ, то заработная плата учащихся не может быть меньше минимальной заработной платы, установленной законодательством Российской Федерации.

## **Рабочее время**

«Флайг+Хоммель» выполняет требования законодательства Российской Федерации, а также соответствующие конвенции Международной организации труда, в части отработанного сотрудниками времени. В договоре между «Флайг+Хоммель» и сотрудником указывает продолжительность рабочего времени (сменность), условия премирования сотрудника, условия организации сверхурочных работ.

## **Здоровье и безопасность на рабочем месте**

«Флайг+Хоммель» берет на себя обязательства по внедрению эффективной, политики в области охраны труда и техники безопасности. Политика ориентирована на предотвращение травм сотрудниками. «Флайг+Хоммель» разрабатывает планы по исключению травм и повышению безопасности труда на рабочем месте. «Флайг+Хоммель» обязуется применять политику по охране труда и повышению безопасности рабочих местах ко всем сотрудникам в независимости от их роли в компании.

## **Домогательство**

«Флайг+Хоммель» берет на себя обязательства по организации защиты сотрудников от преследований и репрессий. В компании запрещено преследование, запугивание, травля, безосновательное понижение в чине, сексуальное домогательство.

## **Разрешение споров**

В «Флайг+Хоммель» имеется процесс (омбудсмен) для урегулирования жалоб сотрудников. Процесс урегулирования жалоб не затрагивает непосредственное руководство недовольного сотрудника. К такому недовольству может относиться обеспокоенность в части: сокрытия производственных травм, торговля людьми, а также привлечение, укрывательство, транспортировка, предоставление физического лица для выполнения работ или услуг посредством применения силы, мошенничества или принуждения, долговой зависимости, рабству.

## **Торговля людьми**

В «Флайг+Хоммель» введен категоричный запрет на торговлю людьми. К торговле людьми может относиться ряд обычаев, которые могут создать жестокие условия работы. Все сотрудники имеют письменные пояснения об условиях их найма на понятном им языке. Условия контрактов между лицензированным бюро по трудоустройству и сотрудниками всегда разъясняются нанимаемому сотруднику до его прибытия во «Флайг+Хоммель».

## **Возраст сотрудников**

«Флайг+Хоммель» гарантирует, что минимальный возраст нанимаемых на работу сотрудников соответствует требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

## **II Деловая этика и соответствие**

### **Соблюдение закона и кодекса поведения**

«Флайг+Хоммель» всегда соблюдает законы и правила, в части деловых отношений со своими партнерами. Сотрудники «Флайг+Хоммель» не имеет права предлагать, обещать, предоставлять ресурсы (материальные или нематериальные) в обмен на свою выгоду. Во «Флайг+Хоммель» запрещено требовать или принимать личные выгоды при работе с поставщиками. Руководству и сотрудникам «Флайг+Хоммель» не разрешается в ходе деятельности предлагать, обещать, дарить подарки, приглашения или услуги.

### **Свободная конкуренция**

«Флайг+Хоммель» всецело соблюдает антимонопольные законы и уважает честную конкуренцию. «Флайг+Хоммель» строго запрещает сговор, и другие действия, влияющие на цены или условия сотрудничества, например: раздел территорий / клиентов или использование средств для подавления свободной и открытой конкуренции.

### **Предотвращение коррупции**

«Флайг+Хоммель» декларирует сам и ожидает высочайшего уровня честности во всех отношениях от своих партнеров. Предоставление личных подарков партнерам допустима в рамках Гражданского кодекса Российской Федерации. «Флайг+Хоммель» не приемлет выплату взяток партнерам, а также государственным должностным лицам (служащим) с

целью получения преимуществ или с целью облегчения конкуренции. Компания обязуется воздерживаться от любых форм мошенничества. «Флайг+Хоммель» берет на себя обязательства избегать предлагать или принимать какие-либо неуместные платежи, не осуществлять подкуп должностных государственных или частных лиц.

### **Защита интеллектуальной собственности (конфиденциальность данных)**

«Флайг+Хоммель» берет на себя обязательства использовать только законные методы получения данных. «Флайг+Хоммель» обязуется получать, сохранять и обрабатывать персональные данные исключительно с целью, для которой данная информация была предоставлена. Компания обязуется защищать права интеллектуальной собственности своих партнёров в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также с внутренними требованиями по защите информации и данных. «Флайг+Хоммель» берет обязательства не разглашать конфиденциальную информацию, передавать документы третьим лицам без соответствующего разрешения со стороны партнеров «Флайг+Хоммель». Любой документ или информация, которая касается интеллектуальной собственности партнеров, например: чертежи или технические характеристики продукции должны использоваться только для исполнения контракта.

### **Социальная ответственность**

«Флайг+Хоммель» уважает и поддерживает соблюдение международно-признанных прав человека и избегает всех форм дискриминации. «Флайг+Хоммель» привержен цели защиты окружающей среды для нынешних и будущих поколений. «Флайг+Хоммель» соблюдает принятые Международные законы и законы Российской Федерации в части охраны окружающей среды. «Флайг+Хоммель» стремится обеспечить своим сотрудникам, безопасную рабочую среду и стремиться к снижению профессиональных рисков. Здоровье и безопасность означают не только исправность оборудования, но и всецелые предупредительные мероприятия. Все сотрудники «Флайг+Хоммель» знают и соблюдают правила, инструкции и процедуры, в части здоровья и безопасности, которые действуют на рабочем месте. В обязательном порядке все сотрудники «Флайг+Хоммель» получают соответствующее обучение (инструктаж) в соответствии с их квалификацией и видом выполняемых работ. Обучение проводится перед началом работы. «Флайг+Хоммель» планирует работы по исключению несчастных случаев в своем производстве, а также стремиться к снижению количества профессиональных заболеваний.

## **III. Защита окружающей среды**

### **Экологический менеджмент**

«Флайг+Хоммель» стремится к соблюдению экологических норм, которые установлены законодательством Российской Федерации. С этой целью «Флайг+Хоммель» стремится выполнять элементы международного стандарта ISO 14001.

### **Предотвращение загрязнения воздуха, воды и почвы**

«Флайг+Хоммель» стремится предотвращать загрязнение воздуха, воды и почвы путем исключения применения в производстве опасных веществ, а также соблюдения законодательных правил по утилизации промышленных отходов. «Флайг+Хоммель» имеет соответствующие договоры со специализированными компаниями.

## **Экономия ресурсов и сокращение отходов**

«Флайг+Хоммель» использует надлежащую систему по управлению утилизацией и переработкой отходов. Стремиться уменьшать потребление воды, а также количество утилизируемых отходов. Стремиться использовать ресурсы максимально эффективно.

## **Управление химическими материалами**

«Флайг+Хоммель» по запросу клиентов показывает все потенциально загрязняющие или опасные химические вещества, которые он может использовать при производстве продукции (в самой продукции). Обращение с ними соответствует внутренним правилам «Флайг+Хоммель» и требованиям законодательства Российской Федерации. «Флайг+Хоммель» стремится не включать несоответствующее (незаконные, не одобренные) химические вещества в свои продукты или использовать их в своих производственных процессах.

## **IV Дополнение**

### **Конфликт минералов**

«Флайг+Хоммель» соблюдает требование, касательно закупок материалов (продукции, услуг и т.д.) и проводит системную работу, в отношении конфликта минералов. Компания информирует своих партнеров о потенциальном воздействии минералов, включенных в их продукцию, на человека или окружающую среду. «Флайг+Хоммель» требует, чтобы все его поставщики предоставляли по запросу информацию для идентификации предприятий в цепочке поставок (металлургических, торговых, и т.д.). «Флайг+Хоммель» предоставляет своим партнерам запрошенную информацию и запрашивает ее от следующего уровня поставщиков, продолжая двигаться вниз по цепочке поставок.

Во избежание включения в продукцию «Флайг+Хоммель» конфликтных минералов из непроверенных источников, «Флайг+Хоммель» стремится предоставить информацию (на сколько это возможно) своим партнерам о не применении в составе поставляемого материала: шестивалентного хрома, олова, тантала, вольфрама и золота из конфликтных приисков Демократической Республики Конго (ДРК).

Генеральный директор «Флайг+Хоммель»,  
Д.А. Кузнецов

