

Руководящие принципы компании



Содержание

Предисловие	2
Права человека	3
Равные возможности и взаимоуважение	3
Руководство, ответственность и надзорный контроль	3
Трудовое соглашение, вознаграждение и график работы	3
Соответствие и безопасность продукции	4
Защита окружающей среды	4
Благотворительность	4
Коммуникация и маркетинг	5
Конфликты интересов	5
Подарки, представительские расходы и приглашения	5
Запрет коррупции	5
Запрет отмывания денег и финансирования терроризма	5
Налогообложение и таможня	6
Добросовестная и свободная конкуренция	6
Экспортный контроль	6
Охрана труда и здоровья	6
Защита персональных данных	6
Безопасность и защита информации, знаний и интеллектуальной собственности	7
Система уведомлений	7

Руководящие принципы компании



Предисловие

Политика Flaig+Hommel нацелена на долгосрочное укрепление позиций группы компаний Flaig+Hommel на рынке путем достижения соответствующих показателей хозяйственной деятельности. В основе нашей работы лежат следующие принципы: клиентоориентированный подход, вовлечение работников, социальная ответственность и корпоративные ценности.

FH убеждена, что одним из рецептов успеха сбалансированного и перспективного предприятия является добросовестное поведение всех участников процесса. Честность и надежность закладывают основу для долгосрочных и плодотворных деловых отношений.

Учредители, наблюдательный совет и руководство FH четко придерживаются заданного семейным предприятием курса на развитие корпоративной культуры, которая призвана воплотить и распространить корпоративные ценности и содержание «Руководящих принципов компании FH».

Во главе всей нашей деятельности и стратегии стоят наши сотрудники, интересы клиентов и бережное и безопасное обращение с ресурсами.

Благодаря использованию самых современных производственных технологий и подходящих материалов мы стремимся свести к минимуму возможные риски для окружающей среды, клиентов, поставщиков и сотрудников. Путем непрерывной оптимизации и изучения своих ошибок мы претворяем в жизнь долговременную «стратегию нулевого процента ошибок» — в отношении не только изделий, но и всех процессов и сфер.

Высокие стандарты качества подкреплены комплексной и разнообразной программой повышения квалификации.

Все наши сотрудники знают, что, начиная работу в FH, они автоматически берут на себя обязательство словом и делом соблюдать нашу концепцию единства и добросовестности.

Наши поставщики также обязуются следовать этим принципам.

Хартмут Флайг

Йорг Халлер



Права человека

Мы считаем своей первостепенной и фундаментальной задачей соблюдать, защищать и поддерживать действующие предписания по защите прав людей и детей во всем мире. Мы осуждаем любые формы детского, принудительного и подневольного труда, а также любые формы современного рабства и торговли людьми. Это распространяется не только на коллективную работу в структуре предприятия, но и, само собой разумеется, на действия и поступки, совершаемые нашими деловыми партнерами и в отношении них.

Равные возможности и взаимоуважение

Мы предлагаем равные возможности для всех. Мы не допускаем никакой дискриминации, в частности, по этническому и национальному признаку, полу, религии, мировоззрению, возрасту, состоянию здоровья, сексуальной ориентации, цвету кожи, политическим взглядам, социальному статусу или прочим закрепленным в законе признакам. Мы ценим разнообразие, активно способствуем интеграции и создаем условия, стимулирующие развитие индивидуальности каждого работника в интересах компании. Подбор, прием на работу и продвижение членов коллектива осуществляется на основе их квалификации и имеющихся навыков.

Руководство, ответственность и надзорный контроль

Руководители несут ответственность за вверенных им работников. Их задача — завоевать уважение коллектива за счет образцового поведения, эффективной работы, открытости и социальной грамотности. Они ставят четкие, амбициозные и при этом реально достижимые цели, осуществляют руководство на принципах доверия и предоставляют работникам максимально возможную степень свободы и ответственности.

Члены управленческого звена выполняют соответствующие организационные и контролирующие функции. Сюда относится в том числе деятельность по распространению положений директивы о корпоративной этике и обеспечению соблюдения этих положений. Они несут личную ответственность за выполнение требований законов и внутренних директив в рамках своего круга полномочий.

Трудовое соглашение, вознаграждение и график работы

Любая работа в FH выполняется на добровольных началах и регламентируется трудовым соглашением.

Выплата заработной платы производится ежемесячно. Перед приемом на работу и перед каждой выплатой работник получает исчерпывающую и подробную информацию о составе и структуре заработной платы.

FH не производит никаких незаконных или запрещенных вычетов из заработной платы и не использует вычеты в качестве дисциплинарной меры.

Руководящие принципы компании



График работы отвечает требованиям законодательства (трудового законодательства, федерального закона о предоставлении отпусков и пр.) и закреплён в трудовом соглашении.

Соответствие и безопасность продукции

Соблюдение действующих законодательных и ведомственных регламентов, а также внутренних стандартов качества продукции — это не только наш долг перед законом, но и искреннее стремление. Наши изделия отвечают самым современным техническим требованиям и разрабатываются с учетом законодательных предписаний. Эта задача решается на системном уровне с помощью соответствующих процессов и структур, а также путем непрерывного отслеживания продукции в полевых условиях эксплуатации в транспортных средствах. В этой области мы не допускаем никаких компромиссов. При возникновении каких-либо несоответствий мы стараемся незамедлительно принять соответствующие корректирующие меры.

Защита окружающей среды

Будучи коммерческим предприятием, мы несем ответственность за экологичность и совместимость нашей продукции, заводов и услуг. Мы делаем ставку на передовые, эффективные и экологичные технологии, применяя их на протяжении всего жизненного цикла изделий. Еще на этапах разработки и производства мы уделяем особое внимание бережному обращению с природными ресурсами, регулярному уменьшению вреда для окружающей среды и соблюдению законов и правил охраны окружающей среды. Кроме того, мы постоянно проверяем экологическую совместимость продукции и производственной технологии на предмет соответствия новейшим стандартам и вносим необходимые коррективы. Мы четко осознаем свою ответственность перед представителями общества и политики. В связи с этим мы находимся в постоянном конструктивном диалоге с ними, обсуждая будущие концепции мобильности и возможности реализации устойчивого и экологичного развития.

Благотворительность

Мы делаем финансовые и материальные пожертвования по следующим направлениям: наука и исследования, образование, благотворительные программы, спорт, культура, церковь и церковные институты. При этом пожертвования передаются только признанным некоммерческим учреждениям или учреждениям, уполномоченным принимать пожертвования в силу специальных указов. Благотворительная и спонсорская деятельность осуществляется исключительно в рамках прозрачных процессов получения разрешений.



Коммуникация и маркетинг

РН уделяет большое внимание четкой и открытой коммуникации с работниками, деловыми партнерами, учредителями и всеми заинтересованными сторонами, осуществляемой в соответствии с принципами добросовестности и законности. Каждый член нашего коллектива обязан соблюдать внутренние правила коммуникации с целью создания единого и выверенного имиджа компании. При этом каждый работник уважает профессиональные достижения и личные качества своего собеседника.

Конфликты интересов

Потенциальный конфликт интересов возникает в том случае, когда личные интересы работника идут или могут пойти вразрез с интересами компании РН. Подобный конфликт интересов может проистекать, например, вследствие дополнительной занятости работника. Если сотрудник ставит свои личные интересы выше интересов компании, это может нанести ущерб компании. Мы уважаем личные интересы и частную жизнь своих сотрудников. Однако мы стремимся всеми силами избегать как фактических, так и потенциальных конфликтов между личными и коммерческими интересами. Процесс принятия решений с нашей стороны базируется исключительно на вещественных критериях вне зависимости от личных интересов и отношений.

Подарки, представительские расходы и приглашения

В сфере деловых отношений широко распространены знаки внимания, такие как подарки, представительские расходы и приглашения. Знаки внимания, не выходящие за рамки разумного и не нарушающие корпоративные или законодательные правила, считаются приемлемыми. Однако если они являются несоразмерными и используются для оказания влияния на третьих лиц, то такие знаки внимания недопустимы и могут повлечь за собой санкции.

Запрет коррупции

Качество нашей продукции и услуг — это ключ к успеху предприятия. Любые формы коррупции запрещены. Мы оказываем знаки внимания деловым партнерам, клиентам и сторонним лицам исключительно в рамках правового поля и утвержденного регламента.

Запрет отмывания денег и финансирования терроризма

Мы тщательно проверяем личность своих клиентов, деловых партнеров и третьих лиц, с которыми мы планируем вступать в деловые отношения в будущем. Наша четко заявленная цель — поддерживать деловые отношения только с серьезными партнерами, хозяйственная деятельность которых соответствует законодательным нормам и которые используют средства труда

Руководящие принципы компании



законного происхождения. Денежные поступления в наш адрес незамедлительно отражаются в бухгалтерской отчетности и записываются за соответствующей услугой. Мы на стороне прозрачности и открытости платежных потоков.

Налогообложение и таможня

Мы осознаем свою социальную ответственность в части выполнения налоговых и таможенных требований и в обязательном порядке следуем национальным и международным предписаниям в этой области.

Добросовестная и свободная конкуренция

Неотъемлемой частью нашей корпоративной этики является неременное соблюдение положений конкурентного и антимонопольного права. FH ведет свою деятельность на основе добросовестной и свободной конкуренции, уважая роль рынка. FH неукоснительно придерживается своей политики совершения всех сделок в соответствии с действующими конкурентными и антимонопольными законами. Любые договоренности, соглашения или уговоры с конкурентами, а также антиконкурентный обмен данными или информацией полностью запрещены и рассматриваются FH как недопустимая практика ведения дел. Нарушения этих требований караются согласно положениям конкурентного и антимонопольного законодательства и трудового права.

Экспортный контроль

Мы соблюдаем все предписания в отношении импорта и экспорта товаров, услуг и информации.

Охрана труда и здоровья

Мы поддерживаем и стимулируем здоровье, работоспособность и удовлетворенность своих сотрудников путем постоянного улучшения условий труда и проведения разнообразных профилактических и оздоравливающих мероприятий.

Каждый работник несет коллективную ответственность за охрану труда на своем участке. Все предписания по защите и охране труда подлежат неукоснительному соблюдению. Любые жалобы сотрудников на недочеты в сфере охраны труда анализируются специалистами по охране труда.

Защита персональных данных

Мы гарантируем защиту персональных данных своих текущих и бывших работников, клиентов, поставщиков и прочих заинтересованных лиц.

Руководящие принципы компании



Получение, сбор, обработка, использование и хранение персональных данных ведутся исключительно в соответствии с законодательными предписаниями.

Безопасность и защита информации, знаний и интеллектуальной собственности

Мы отдаем себе отчет в важности корпоративных знаний и методик и тщательно охраняем их. Мы уважаем интеллектуальную собственность конкурентов, деловых партнеров и прочих третьих лиц.

Система уведомлений

При возникновении вопросов или сомнений в части корпоративной этики первым делом следует обратиться к своему начальнику или в отдел кадров. Кроме того, можно напрямую связаться с руководством. Наряду с этим, свои дальнейшие запросы всегда можно адресовать уполномоченному по рассмотрению жалоб в структуре предприятия.

Настоящим компания FH ответственно заявляет, что к работникам или деловым партнерам, обращающимся к вышеуказанным контактными лицам или руководству с информацией о нарушении данной директивы, никаких ответных мер не применяется.

Если информаторы сами нарушили закон, директивы или внутренние правила или причастны к таким нарушениям, то по усмотрению руководства необходимые меры, которые должны быть приняты по отношению к информатору, принимаются с учетом факта уведомления о нарушении. В целях защиты предприятия, его работников и деловых партнеров в случае нарушения положений данной директивы компанией FH будут приняты соответствующие дисциплинарные и/или правовые меры.